

## 3.2 教师专业发展

### 3.2.1 成立教师发展中心并运行有效

教师发展中心运行情况，广州科技职业技术学院教师发展中心成立于 2013 年 12 月 2 日，是广东省首家高职院校教师发展中心。2014 年 4 月 17 日，揭牌仪式在学校红石公园举行，广东省教育厅高教处调研员吴念香、学校校长崔英德教授等学校领导和各学院院长、教研室主任近 60 人出席揭牌仪式。广东省教育厅高教处吴念香调研员、学校崔英德校长共同为中心揭牌。

高职教师发展中心一直以来受到广东省教育厅重视，本科院校纷纷成立了教师发展中心，而高职院校教师发展中心仍是一个值得探讨的课题。学校一直重视教师的发展与培养，2012 年，广州科技职业技术学院申报的广东省教育科学“十二五”规划课题《民办高校教师发展中心建设研究》（2011TJK177）被批准立项，2014 年，广东省高等职业教育教学改革项目《高职院校教师发展中心建设与实践研究》（201401327）被批准立项。2015 年广东省深化教育领域综合改革试点项目《以“教师发展中心”为载体，提升教师队伍综合水平》被批准立项，获省财政资金支持 25 万元。广州科技职业技术学院不断在实践中探索如何加强教师发展中心建设及如何更加充分有效地发挥其应有作用。

## 一、组织形式

学校校长崔英德教授担任教师发展中心主任。有利于帮助教师规划职业生涯的发展，有利于出台激励教师成长的相关政策，有利于与职能部门工作的协调。



图为：省教育厅高教处吴念香调研员、学院崔英德院长一齐为教师发展中心揭牌

## 二、定位

明确教师定位，促进教师发展为主线，立足教师教学水平，深化教育教学改革，致力于不断提升人才培养质量，营造潜心教学工作，培育杰出学生的教学文化。对于青年教师，培养教师教学能力，塑造教师从教师德。对于中年教师 and 老教师，激发教师潜能，追求更高标准。强调服务属性，开展教师职业生涯规划，促进教师教学能力持续发展；强调促进属性，集教师发展研究、教师教学能力、科研能力培训和评估一体的教学促进部门；强调辅助决策属性，就教师发展和教学建设为学校提供建议。

### （一）目标定位

把教师发展中心建设成教师职业发展的摇篮，学校改革和发展的智库之一，在同类高校中起示范性和辐射性。

### （二）特色定位

1. 解决实际问题，追求实效。
2. 有高职特色，有创新。
3. 在教学改革和教学科技应用上率先推进。

# 广州科技职业技术学院文件

## 关于成立教师发展中心的决定

学院各单位、部门，后勤服务中心：

经院董联席会议研究决定，成立广州科技职业技术学院教师发展中心，与人事处合署办公。



**主题词：机构 成立 决定**

院内发送：董委会，院领导，各单位，各部门，后勤服务中心。

广州科技职业技术学院办公室      2013 年 12 月 2 日印制

### 三、机构设置

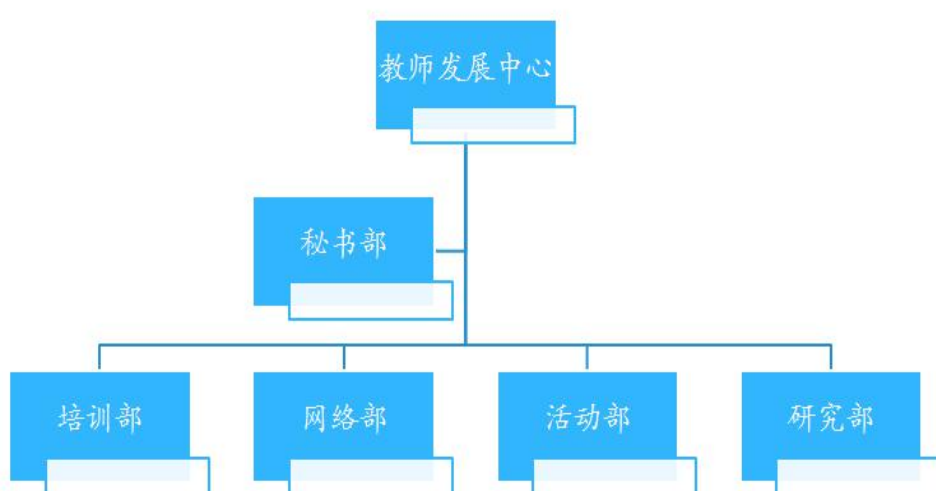
秘书部：负责协调各部门工作、负责与学校领导沟通。

培训部：负责教师岗前培训、青年教师工作室、企业锻炼、科研培训。

网络部：微课慕课制作上线、网站管理、教师社群。

活动部：教学沙龙、教师比赛、星级教师评选。

研究部：教师发展数据汇总分析、需求调研反馈、协同评估。





#### 四、中心工作环境



中心有一个活动室、教室两间，活动室坐落在学校红石公园内，均配备常用教学设备。

## 五、经费保障

活动经费每学期 43000 元，教师发展基金为教师培训提供经费保障。

# 广州科技职业技术学院文件

广科〔2014〕40号

## 广州科技职业技术学院关于印发 《教师发展中心职责与经费预算方案》的通知

学院各单位、部门，后勤服务中心：

为便于学院教师发展中心正常工作，学院拟订了《教师发展中心职责与经费预算方案》，已经 2014 年 3 月 3 日院董联席会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知

附件：教师发展中心职责与经费预算方案

广州科技职业技术学院

2014 年 3 月 3 日

附件

## 广州科技职业技术学院教师发展中心职责 与经费预算方案

### 一、教师发展中心职责

(一) 负责教师入职培训、骨干教师培训及教师专题培训

1. 新教师入职培训，包括岗前培训和立体化培训。

(1) 教师使命与责任、教师成长、学校文化培训；

(2) 学校各部门负责人从服务的角度展开融入制度政策培训；

(3) 纯业务培训，即如何上好一堂课的培训。

2. 骨干教师培训。

(1) 先进教学理念与方法培训；

(2) 教学技能培训；

(3) 专业特色的形成与提升培训；

(4) 科研水平提升培训。

3. 教师专题培训

根据具体需要，开展有针对性的专题培训。

(二) 提供教学咨询

根据需要，提供形式多样的教学咨询活动。

(三) 推进教研教改



提供竞争性项目，鼓励教师进行研究性、探索性教学改革。

#### （四）开展教学评估

根据学校教学管理部门、系部或教师个人需求针对问题开展个性化评估服务。

#### （五）提供优质教育教学资源

整合校内优质教学资源，为教师提供在线教学资源网服务。

### 二、教师发展中心经费预算

#### （一）运作费用

1. 常规教育教研活动、讲座、沙龙等，每周四晚一次，每学期约 15 次，每次约 30 名左右教师参加。校内人员主持不计报酬。

2. 外聘专家：普通专家 500 元/次；特殊专家 1000 元/次；超过 1000 元由院长批准。预计 15000 元/学期。

3. 活动经费：按实到人数（每次 50 人以内），标准 20 元/人次，预计 20000 元/学期。

4. 日常办公经费 5000 元/学期。

5. 专家招待经费 3000 元/学期（校内招待费）。

总预算 43000 元/学期。

6. 其它不可预知的相关费用，按学院财务规定审批程序办理。

（二）教师发展中心所需设备，由学院一次性投入。

# 广州科技职业技术学院文件

## 广州科技职业技术学院关于印发《教师发展基金管理办法及实施细则（修订）》的通知

学院各单位、部门：

经 2016 年 6 月 7 日院董会研究通过，对《广州科技职业技术学院教师发展基金管理办法（暂行）》（广科（2015）84 号）进行修订，现将修订后的文件印发给你们，请遵照执行。

特此通知

附件：1. 广州科技职业技术学院教师发展基金管理办法（修订）

2. 表 1：校内培训基金

3. 表 2：校外培训进修基金

4. 广州科技职业技术学院教师发展基金申请表

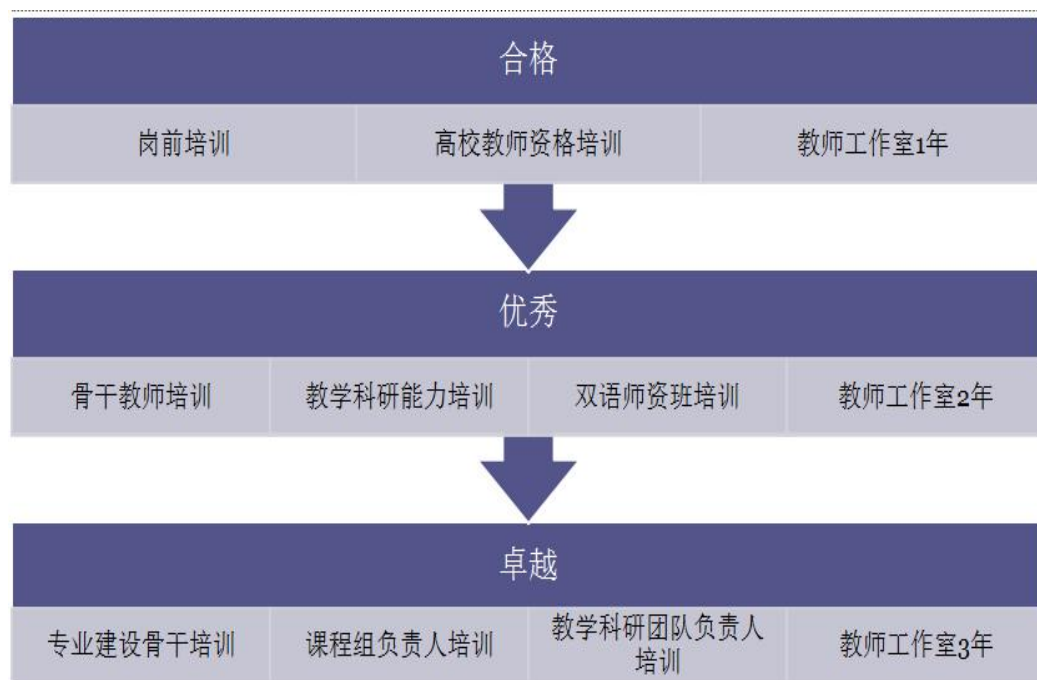
5. 广州科技职业技术学院教师发展基金培训进修反馈表（校外培训进修项目用）

6. 广州科技职业技术学院教师发展基金企业培训项目反馈表（企业培训项目用）

## 六、教师培养

### （一）教师培养体系

教师的培养体系分三个阶段（层次），第一阶段是合格教师，主要的培训内容是岗前培训、高校教师资格培训和教师工作室第一年主要针对教学能力提升的培训。第二阶段是优秀教师，主要培训的内容是骨干教师培训，教学科研能力培训、双语师资班培训，教师工作室第二年的培训。第三阶段是卓越，主要是专业建设骨干培训课程组负责人培训、教学科研团队负责人培训和教师工作室第三年的系列培训。



## （二）中心活动

### 1. 教学和学术沙龙

2016-2017学年第二学期沙龙活动一览表					
序号	部门	主讲题目	时间	主讲人	地点
1	管理学院	酒店专业人才培养方案修订论证	2.22日 15:00	黎翔	中心二楼 咖啡厅
2	艺术与传媒学院	服装设计专业实训中心规划与研讨	3.1日 15:00	古海萍	中心二楼 咖啡厅
3	艺术与传媒学院	3D打印技术最近进展	3.22日 15:00	陈华	中心二楼 咖啡厅
4	自动化工程学院	BCIT讲座	4.5日 14:30	李昌权	中心二楼 咖啡厅
5	财经学院	动态课堂设计探究	4.19日 15:00	罗文标	中心二楼 咖啡厅
6	汽车工程学院	花都汽车城调研数据分析	5.10日 15:00	雷源春	中心二楼 咖啡厅
7	信息工程学院	电子商务人才培养“双创式”模式探索	5.17日 15:00	蔡娟	中心二楼 咖啡厅
8	外语外贸学院	多媒体终端在教学中的运用	5.24日 15:00	尹娇	中心二楼 咖啡厅
9	建筑工程学院	当前形势下的建筑行业挑战和机遇	6.7日 15:00	蒋武衡	中心二楼 咖啡厅
10	学生处	心理健康教育课程设计	6.14日 15:00	吴文珍	中心二楼 咖啡厅
11	图书馆	中国知网数据总库功能及使用	6.27日 15:00	揭敏	中心二楼 咖啡厅
12	财经学院	大数据下的广州产业转型研究	7.5日 15:00	蒋国春	中心二楼 咖啡厅





图为：沙龙活动现场

## 2. 教师工作室

教师工作室是针对新教师、青年教师、中年教师 and 老教师实施的不同培训活动。第一年，主要是对新入职教师的培



训课程；第二年，是对教学能力的强化的培训；第三年是对中青年骨干教师更高要求的教学团队管理、组织能力的培训。

## 教师工作室（第三年）课程安排

课程模块	序号	课程内涵	学时
师德师风培养模块	1	国家级名师业绩剖析	2
	2	师德内涵和教师行为准则	2
	3	国内外民办高校发展	2
	4	教师相关的法律法规	2
基本教育理论模块	5	大学教师的教案设计	20
	6	教育统计与测评技术	20
	7	质性与定量研究方法	20
	8	心理学在教学过程中的应用	10
教学能力提升模块	9	教育技术及其科学应用	10
	10	研究型教学的实施方法	10
	11	课堂教学创新与实践	10
	12	课堂教学的组织与管理	2
	13	学生学习活动形式与效果规律分析	2
科研模块	14	高等教育研究前沿	2
	15	科研论文的写作方法和投稿	4
	16	科研项目申请书撰写	8
实践模块	17	教学方法示范课	2次
	18	研究型教学示范课	1次
	19	教学设计示范	1次
	20	其他高校讲课示范	3次



图为：教师参加教师工作室课程

# 广州科技职业技术学院文件

---

## 广州科技职业技术学院 青年教师工作室实施办法（试行）

根据学校对青年教师教学能力发展的要求，经研究决定，从2014年9月1日起，在全校范围内全面实施青年教师助讲培养制度，对新进高校从事教学工作的青年教师，专门进行一个时期相对集中培养培训的制度。具体实施办法如下：

### 一、实施青年教师工作室制度的目的和意义

为有效提高我校青年教师职业道德修养、现代教育理论水平和基本教学技能、专业实践能力，初步了解校史校情和学校主要规章制度，特制订青年教师助讲培养制度，旨在帮助青年教师尽快胜任教学岗位需要，切实保障和提高教育教学质量。

建立和实行青年教师助讲培养制度是继承和弘扬学校优良办学传统，提升人才培养质量的重要举措。参加助讲培养是青年教师的义务和权利，实施青年教师助讲培养制度是学校应尽的责任。

### 二、培养的对象

（一）新聘用到高校从事教学工作（含理论教学、实验教学和实践教学）的在岗教师；

（二）高校教学经历不足3年（含非教师岗位转岗到教师岗位不足3年），年龄在35周岁以下（含35周岁），未参加过人事处举办的岗前培训的在岗教师；

（三）学院或教师本人认为有必要参加青年教师助讲培养的青年教師。

### 三、青年教师助讲培养的内容和形式

青年教师助讲培养内容主要包括以下四个方面：

#### （一）入职导引教育

通过师德培养、校情校史认知和学校管理制度学习，增强青年教师教书育人的责任感、使命感、角色感，加强青年教师自身修养，增强青年教师规范意识，强化青年教师主人翁精神。

#### （二）教育理论培训

通过高等教育学、大学心理学、高等教育法规、高校教师伦理学等教育理论培训，提高青年教师的教育理论水平。

#### （三）教育教学能力培训

通过教学设计、教学方法、说课、备课、评课、微格教学、信息技术教学应用和教学研究等内容的培训，提高青年教师教育教学基本技能、信息技术教学应用技能和教学学术能力。

#### （四）专业实践能力锻炼

通过赴企业挂职锻炼，增强青年教师熟悉本专业和本行业的新理论、新技术、新方法和新动向，适应专业建设和应用型人才培养的需要，提高中青年教师的专业实践技能水平

和创新能力。

#### **四、模式**

根据青年教师成长规律和青年教师培养目标、培训内容的特点，采取学校、学院和个人“三位一体”的多途径培养模式，力求达到好的培养效果。青年教师助教培养主要采用以下五类培养模式：

##### **（一）校内培训模式**

采取名师讲坛、教学沙龙、教学工作室、教育理论学习等进行校内培训的模式。

##### **（二）校外挂职模式**

青年教师赴企业锻炼的校外培养模式。

##### **（三）导师制模式**

通过有一定资质的中老年教师与青年教师一对一结对的导师制培养模式。

##### **（四）教研活动模式**

通过听课观摩、教学研讨、备课会、教学展示等教研活动培养模式。

##### **（五）自主学习模式**

通过自主学习、观看网络名师视频课程或参与有助于教学成长的各类其它活动的培养模式。

#### **五、青年教师助讲培养的管理与考核**

青年教师培养，培养期限一般为一年，须完成不少于 144 课时的学习任务。青年教师参加助讲培养期间，各学院原则上不安排其独立承担教学任务，其教学工作年度考核参照助



讲教师培养考核结果及相关工作表现确定。

为强化青年教师专业实践能力，对于实践性较强课程的任课教师要求必须校外脱产挂职不少于三个月。实践性较强的课程见附表。

青年教师助讲培养期间，学校将组织相关教学专家、督导专家等对青年教师培养学习情况、教学安排情况、校外挂职情况等全程监控，并通过试讲等方式进行最终考核。考核结果分合格、不合格两种。合格者可进一步分为优秀、良好、一般三个等级，考核不合格的，由学校根据实际及相关规定，对其做出延长培养期、调整岗位或解聘等处理。获得教学上岗资格证书是教师参加职称评聘和相关职务晋升的必要条件。

青年教师助讲培养不同培训模式课时计算细则如下表：

培训模式	培训项目	结果形式	计分方法	性质	负责单位
校内培训模式	教育理论培训	结业证书	36 课时	必修	教师发展中心
	青年教师研习	签到记录	36 课时	必修	
	名师讲坛		每次 4 课时	选修	
	教学工作室				
	教学学术沙龙				
企业锻炼	企业锻炼	工作计划、总结、日志、企业评价意见和学院考核意见等	累计 36 课时	部分专业或课程教师必修	各学院
导师制模式	教学设计、多媒体课件制作、作业批改、辅导等	典型教案、课件、导师评语	48 课时	必修	各学院
	听导师课	听课笔记，不少于 32 节			
	试讲	教案、课件、照片或视频			
教研活动模	听观摩课	听课笔记	每次 2 课时	选修	各学院

式	教学研讨、备课会、调研等	会议记录、调研记录、照片等	每次 4 课时		
自主学习模式	名师网络课程	网络研修日志	4 课时	选修	教师发展中心
	有助于教学成长的各类活动	读书报告、活动记录等	4 课时		各学院

说明：

1. 培养过程的管理、考核与佐证材料以网络化管理方式为主，网络化管理系统由教师发展中心负责开发。各培训项目的过程性材料（含记录、总结、照片、视频、日志等），如负责单位为学院的，由教师个人负责上传至教师教学发展中心网站的教师教学成长档案中；其它的由教师教学发展中心上传至教师教学成长档案中。部门、学院管理实施的项目，过程材料审查和考核由相应的部门与学院在网上进行初定，由教师教学发展中心通过网络进行审定。

2. 关于校外脱产锻炼。各学院需根据锻炼教师的从事专业与任教课程需要，制定相应管理方案，明确教师锻炼任务，选定锻炼单位。

教师在赴企业前须制定工作计划并及时上传至教师教学成长档案中，过程需填写日志。挂职期满，教师通过网络递交工作总结、企业考核意见和日志等。学院结合企业的考核意见，根据锻炼教师的工作绩效，通过网络作出考核结论，评定合格和不合格考核等级，由教师教学发展中心通过网络进行审核。期间，如果教师因不得体的言行在企业中造成不良影响，或者没有在锻炼企业从事实际工作的，一经查实，考核直接定为不合格，并不计课时。在培养期间，学校按照标准给予学院补贴。

3. 关于导师制。青年培养第一年，学院需为每位培养对象确定指导教师 1 名，每名指导教师一般只指导 1 名青年教师，特殊情况不超过 2 名。指导教师应当具有高尚的师德、强烈的事业心和责任感，教学能力强，教学效果好，具有副教授以上职称，教龄 5 年以上，能关心青年教师的思想状况和师德修养，从教学的各个环节入手，对青年教师进行具体的指导。

助讲培养期满，指导师对青年教师开课能力通过网络提出评价意见和建议，对达不到培养要求的青年教师提出延长培养期等建议。相关材料如教案、课件、辅导记录等由教师个人负责上传至教师发展中心网站的教师教学成长档案中。考核结果与过程材料由学院在网上进行初审，最后由教师发展中心通过网络进行确认。学院对指导教师承担的培养工作应折算为工作量，计入教学工作业绩考核，并给予相应的工作量补贴。在推荐省级人才培养项目及评选先进中优先考虑参与青年教师培养工作的指导教师。

## 六、青年教师助讲培养的保障措施

1. 学校成立由校长为组长，人事处、教务处、教师发展中心等部门主要负责人组成的青年教师助讲培养工作领导小组，负责青年教师助讲培养工作。学校教师教学发展中心具体负责青年教师工作室制度的实施、监控、考核和日常

管理。

2. 学校建立青年教师培养专项经费制度，为青年教师助教培养方案的实施提供经费保障。

3. 各学院需及时将学校相关培训活动信息及时准确地传递给青年教师，并让青年教师有更多的选择空间。

## 七、附则

该办法自 2014 年 9 月 1 日起开始实施，由教师发展中心负责解释。

广州科技职业技术学院

2014 年 5 月 25 日



### 3. 教师岗前培训。

教师发展中心负责对新入职教师进行教学能力培训为重点的岗前培训。



图为：教师岗前培训现场

# 广州科技职业技术学院文件

---

## 广州科技职业技术学院教师 岗前培训教学能力培养方案

建立健全新入职教师培训制度，加强教师队伍建设，提高本校教育教学质量，教师发展中心对新入职教师实施教师教学能力培训，特制定本培养方案。

### 一、培养目标

新入职教师教学能力培训主要面向我校新入职教师 and 校内非教学岗位转至教学岗位的人员，通过系统化的培训，使新入职教师树立正确的专业理念，培养良好的师德修养，明确教师岗位职责和行为规范，掌握从事高等教育教学的基本能力，能够运用所学理论与方法开展教学研究，帮助新入职教师尽快完成角色转换，为今后的教师生涯奠定良好基础。

### 二、结业要求

1. 增强教师爱岗敬业的责任感和使命感，梳理正确的教育思想和教学理念，形成良好的职业道德和敬业精神，离职



做一名光荣、合格的大学教师。

2. 帮助教师了解当代大学生的学习心理和认知规律，能够独立进行学情分析。

3. 掌握以学生为中心的教育理念，初步形成教学认知能力、教学设计能力、课堂组织能力、教学反思能力等。

4. 提高教师教学语言运用能力、板书书写与设计能力，掌握基本的教学方法和技能。

5. 能够掌握信息化环境下的教学模式、在线教学资源与学习工具的运用。

6. 了解教育科学研究的基本方法，培养开展教育科学研究的能力。

7. 熟悉教学环节的质量要求，了解学校相关教学制度与教学规范。

### **三、学制**

基本学制三个月，经考核合格后结业。若考核达不到结业要求，不安排教学任务，需在试用期内重新参加培训考核，考核仍不合格者，不在聘任教师岗位，实行转岗或解聘。（培训不合格教师名单报人事处，人事处按照相关办法处理）。

### **四、培养模式**

1. 采取校本培训与在线学习、理论与实训相结合的方式  
进行，以专题讲授为基础，微格教学能力为重点，在线学习

与自主学习为辅助，培训流程分为“前置课堂教学观摩/初期专业素养勘察、网络在线学习、集中专题培训、自主训练、教学考核与汇报等环节”。

2. 实施双导师制。每个学院设有教学能力导师和学科专业导师（试行），前者由教师发展中心指派，后者由各学院指派。

## 五、课程结构

模块	内容	学时	主讲人
学院前置内容	教学名师示范观摩课	6	学员完成
	教师初期专业教学素养勘察	4	
专业理念与规范	高校优秀教师专业素质极其发展途径	3	曹晓光
	团队精神与个人成长	3	廖细春
教学理论与技能	有效课堂教学策略与技巧	3	于璐
	示范课	3	于璐
	高校教师必备教学技能与案例研讨	3	郭开仲
	教案撰写与技巧	3	兰娅勋
	大学课堂教学的艺术与魅力	3	郭开仲
	信息化背景下的教学设计与方法	3	蔡娟
	命题与试卷分析	3	廖细春
	观摩大班课堂教学	1	王乌兰
	大班课堂教学有效组织	3	廖细春
	深度学习	3	曾学龙
	教育研究论文的写作	3	曾学龙
	教育研究课题的选题与设计	3	曾学龙
教学技能与实践	板书书写	3	王金发
	教学设计实操训练	6	王金发
	微格实战演练，导师指导	5	蔡娟
信息素养与实践	课件制作与应用	3	蔡娟
	微课制作	3	蔡娟
	课程中心平台和通用考试平台的使用	2	梁家政
	教学规范与管理	2	廖细春
网络在线课程自主学	教育心理学	自主	王娟

习	教育学	学习 两门	王利科
	大数据前沿与运用		郭建华
	工匠精神与广东制造		曹宗平
考核	板书考核		
	课堂教学考核（含教学设计）		
	网络课程结业证书		

## 六、培训管理

培训由教师发展中心具体组织实施与管理。教师需严格按拍寻内容参加培训，如遇特殊情况需提前请假。缺课3次（含）以上的，视为培训不合格，须参考价下年度的培训。

## 七、结业考核

考核分两部分：一是书面学习与总结，主要包括对新教育理念的认知、教学理论与实践的提升；二是课堂教学考核。考核合格后，由教师发展中心记入教师个人成长档案。

## 八、相关要求

1. 新入职教师参加培训期间，学院不得安排教学工作，全力保障教师参加培训。
2. 个学院为没命新入职教师配备一名导师，负责对新教师在教学理念、方法、技能以及职业规划等方面给予知道。
3. 开班时间及名单详见培训通知。

教师发展中心

2017年6月28日

#### 4. 名师讲坛

聘请国内外名师大家到校开讲座。布莱顿大学彼特·费伦教授、清华大学金涌院士、中山大学郑永廷教授等国内外名师大家到我校开坛讲学。



## 七、辐射效应

华南师范大学、广东工业大学、仲恺农业工程学院、广东理工学院、广州城建职业学院、广州南洋职业技术学院、广州华夏职业技术学院、广东创新科技职业学院、广州华南商贸职业学院等兄弟院校先后来我校就教师发展中心的建立和实践进行交流。







图为：兄弟院校就教师发展中心的建设来我校交流

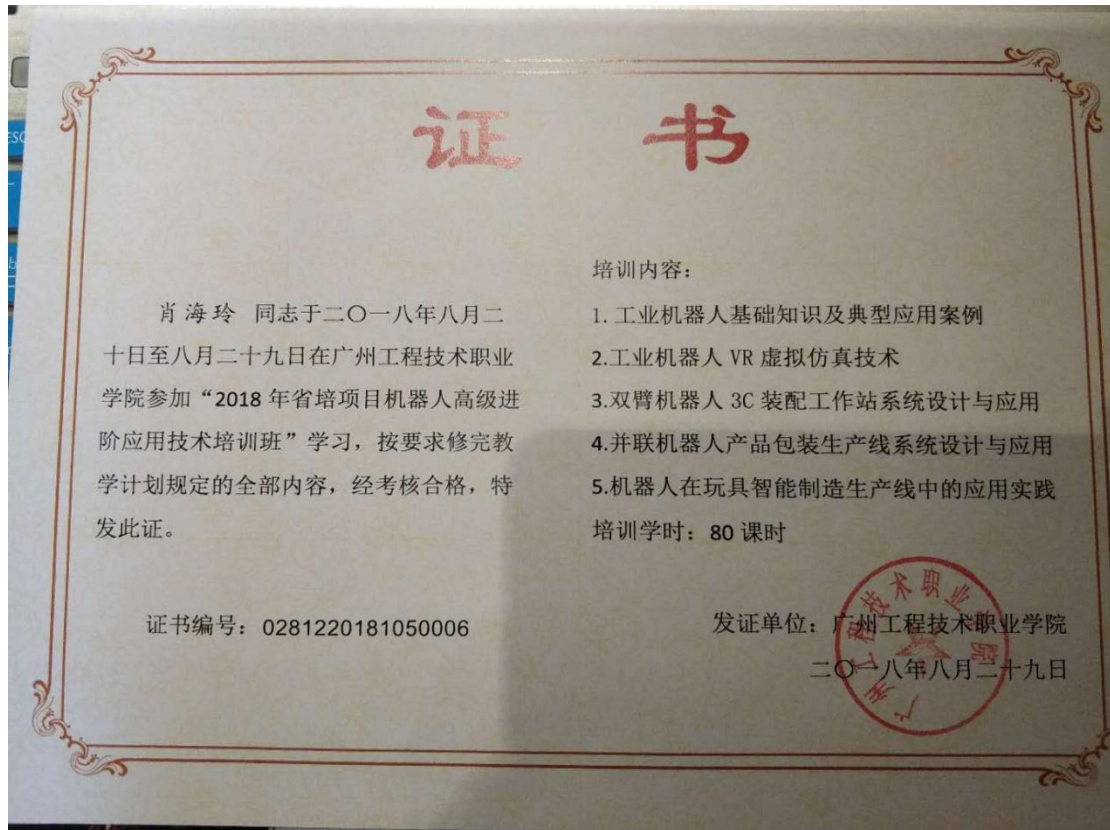
### 3.2.2 年度参加省级培训专任教师所占比例

#### 2018 年教师参加培训情况

序号	培训内容	参加人员
1	BIM 技术应用技能师资培训	张艳敏
2	BIM 技术应用技能师资培训	王艳
6	广东省易班建设试点骨干培训	程敏
7	图书资料和档案培训班	海广璐
8	2018 年骨干教师培训	杨振波
9	2018 年骨干教师培训	肖海玲
10	2018 年骨干教师培训	陈耀东
11	广东省职教会体育指导会培训班	于辉
12	心理咨询能力提升研讨培训班	吴文珍
13	思政课骨干教师培训	谢颖
14	心理咨询能力提升研讨培训班	黄佳仪
15	就业指导工作人员培训	黄婉瑜
16	新媒体联盟培训	林焕明
16	广东省高教教师教育技术培训	陈福兰
17	广东省高教教师教育技术培训	蔡佩
18	广东省高教教师教育技术培训	马永胜
19	广东省高教教师教育技术培训	于璐
20	广东省高教教师教育技术培训	王润萍
21	广东省高教教师教育技术培训	黄程雅淑
22	广东省高教教师教育技术培训	周云倩
23	广东省高教教师教育技术培训	梁燕
24	广东省高教教师教育技术培训	谢颖
25	广东省高教教师教育技术培训	邹俊滔
26	高职院校电子工艺与 SMT 技术培训	吴国文
27	高职院校电子工艺与 SMT 技术培训	何建威
28	继续教师网上培训	400 名专任教师
29	国家职业资格培训-茶艺师初级	揭敏
30	国家职业资格培训-茶艺师初级	张艳芳
31	国家职业资格培训-茶艺师初级	温诗晴
32	国家职业资格培训-茶艺师初级	李博阳
33	国家职业资格培训-茶艺师初级	郑锐演

34	国家职业资格培训-茶艺师初级	黄婉瑜
35	国家职业资格培训-茶艺师初级	孔令嫣
36	国家职业资格培训-茶艺师初级	樊斌霞
37	国家职业资格培训-茶艺师初级	邝翠芬
38	国家职业资格培训-茶艺师初级	贾邦稳
39	国家职业资格培训-茶艺师初级	李丽萍
40	国家职业资格培训-茶艺师初级	张浩然
41	国家职业资格培训-茶艺师初级	何凯
42	国家职业资格培训-茶艺师初级	张婧
43	国家职业资格培训-茶艺师初级	郑琴
44	国家职业资格培训-茶艺师初级	黄宇
45	国家职业资格培训-茶艺师初级	陆源
46	国家职业资格培训-茶艺师初级	戴晓芳
47	国家职业资格培训-茶艺师初级	李冉
48	国家职业资格培训-茶艺师初级	黄利
49	国家职业资格培训-茶艺师初级	刘举
50	国家职业资格培训-茶艺师初级	刘彦如
51	国家职业资格培训-茶艺师初级	宋志伟
52	国家职业资格培训-茶艺师初级	刘燕
53	国家职业资格培训-茶艺师初级	李亚可
54	国家职业资格培训-茶艺师初级	陈振华
55	国家职业资格培训-茶艺师初级	丁漩
56	国家职业资格培训-茶艺师初级	阮晓明
57	国家职业资格培训-茶艺师初级	何雪葵
58	国家职业资格培训-茶艺师初级	符婷婷
59	国家职业资格培训-茶艺师初级	蔡佩
60	国家职业资格培训-茶艺师初级	郝悦
61	国家职业资格培训-茶艺师初级	肖学兵
62	国家职业资格培训-茶艺师初级	卢向宇
63	国家职业资格培训-茶艺师初级	左文涛
64	国家职业资格培训-茶艺师初级	胡周
65	国家职业资格培训-茶艺师初级	邓琴
66	国家职业资格培训-茶艺师初级	涂文莉
67	国家职业资格培训-茶艺师初级	钟静
68	国家职业资格培训-茶艺师初级	张曼
69	国家职业资格培训-茶艺师初级	黄雅伦

70	国家职业资格培训-茶艺师初级	苏晶晶
71	国家职业资格培训-茶艺师初级	谭艳娴
72	国家职业资格培训-茶艺师初级	候瑞萍
73	国家职业资格培训-茶艺师初级	韦一文



# 证书

杨振波 同志于二〇一八年八月二十日至八月二十九日在广州工程技术职业学院参加“2018年省培项目机器人高级进阶应用技术培训班”学习，按要求修完教学计划规定的全部内容，经考核合格，特发此证。

证书编号：0281220181050003

培训内容：

1. 工业机器人基础知识及典型应用案例
  2. 工业机器人 VR 虚拟仿真技术
  3. 双臂机器人 3C 装配工作站系统设计与应用
  4. 并联机器人产品包装生产线系统设计与应用
  5. 机器人在玩具智能制造生产线中的应用实践
- 培训学时：80 课时

发证单位：广州工程技术职业学院

二〇一八年八月二十九日





### 3.2.3 年度到企业实践锻炼专任教师所占比例

2018 年度到企业实践锻炼专任教师共计 96 人，名单如下：

### 3.2.3 教师下企业实践锻炼情况表

序号	姓名	性别	高教系列职称	其他	企业锻炼时间	单位
1	宋金山	男	讲师	高级工程师	2018.3-4	广州市中星信息技术服务 股份有限公司
2	蔡娟	女	副教授	软件测试工 程师	2018.3-4	广州漫游计算机科技有限公 司
3	冯盛彬	男	讲师	考评员	2017.1-2017.3 2017.5-2017.10 2018.7-9	广州三迪沃信息技术有限公 司
4	戴晓芳	女	助教	软件设计师	2018.10-11	广州漫游计算机科技有限公 司
5	娄建新	女	助理讲师	高级室内装 饰设计师	2017.1-2017.3 2017.7-2017.9 2018.7-9	广州三迪沃信息技术有限公 司
6	李燕飞	女	讲师	设计师	2018.6-9	广州广科色彩印务有限公司
7	陆源	女	讲师	助理职业指 导师	2017.1.1-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	香江健康山谷
8	黄争艳	女	助教	技师	2017.3.5-2017.7.5 2018.7-9	奥科精机（深圳）有限公司
9	刘静	女	讲师	技师	2017.1.4-2017.3.31 2018.7-9	广州市恒格新材料有限公司
10	戚金凤	女	讲师	高级 技师	2018.7-9	佛山市米喀汽车服务有限公 司
11	毛文祥	男	讲师		2018.7-9	广州市为众兴汽车服务有限 公司
12	贾邦稳	女	助教		2018.4-5	广州东软睿道信息技术有限 公司
13	李振山	男	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州市恒格新材料有限公司
14	陈华	男	副教授	高级技师	2018.6-9 2019.1-3	广州桐鑫印刷有限公司 广州伟龙印刷制版有限公司
15	邹洋	男		工程师	2018.7-9	广州桐鑫印刷有限公司

16	卢爱芬	女	讲师	电子商务设计师	2018. 11-12	广州东软睿道信息技术有限公司
17	郑琴	女	讲师	设计师	2018. 7-9	广州伟龙印刷制版有限公司
18	江淑芳	女	讲师	考评员	2017. 1. 1-2017. 4. 30 2017. 7. 1-2017. 9. 30 2018. 7-9	彩讯科技股份有限公司 香江健康山谷
19	黄洋	男	讲师	工艺美术师	2018. 7-9	广州市艺宸汇设计有限公司
20	王青	女	讲师		2018. 7-9	上海通用汽车有限公司
21	刘梅	女	讲师	经济师	2017. 1. -2017. 3 2018. 7-9	广州科莱瑞迪医疗器材股份有限公司
22	黎秀莉	女	讲师	经济师	2017. 1. -2017. 3 2018. 7-9	广州市海捷德联国际货运代理有限公司
23	乔平	男		主任编辑	2018. 7-9	广州桐鑫印刷有限公司
24	欧阳格	男	讲师	技师	2017. 4. 5-2017. 6. 10 2018. 7-9	佛山市诚仕行汽车服务有限公司
25	张真	女	讲师	技师	2017. 3. 5-2017. 7. 5 2018. 7-9	奥科精机（深圳）有限公司
26	冯笑媚	女	助教	软件设计师	2018. 11-12	广州东软睿道信息技术有限公司
27	梁进宇	男	讲师	工程师/工艺美术师	2017. 1-2017. 3 2018. 7-9	广州筑觉空间设计有限公司
28	雷源春	男	副教授	高级技师	2018. 3-4	广州市中星信息技术服务 股份有限公司
29	余育丹	女	讲师	技师	2017. 1. -2017. 3 2018. 7-9	广州中星信息技术服务有限公司 广州市漫游计算机科技有限公司
30	黄伟	男	讲师	高级系统架构设计师	2018. 5-6	中山市东升镇创达尔电子厂
31	简碧园	男	副教授	网络工程师	2018. 5-6	广州东软睿道信息技术有限公司
32	李振坤	男	教授		2018. 3-4	广州东软睿道信息技术有限公司
33	蔡佩	女	讲师	工艺美术师	2018. 7-9	广州翰思建筑装饰有限公司
34	谭艳娴	女	讲师	技师	2017. 7. 1-2017. 9. 30 2018. 7-9	香江健康山谷
35	陈森胜	男	讲师	社会体育指导员/太极拳	2015. 7-2017. 8	广州浩之铭文化艺术培训中心
36	王积芳	女	副教授	高级技师	2017. 1. 5-2017. 3. 31 2017. 7. 1-2017. 9. 30 2018. 7-9	深圳市莱特科技有限公司

37	陈艳君	女	讲师	技师	2017.7-2017.8 2017.1-2017.2	广州轨迹国际贸易有限公司 广州市新沼泽国际贸易有限公司
38	邝云英	女	讲师	考评员	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州云农电子商务有限责任公司
39	黄嘉宁	男	讲师	高级技师	2017.5.1-2017.8.15 2017.8.1-2017.9.30 2018.7-9	广州市白云区东杭机电设备厂
40	黄海龙	男	讲师	软件测试工程师	2018.4-5	广州东软睿道信息技术有限公司
41	彭淑媛	女	助教	技师	2016.12.30-2017.2.27 2017.6.30-2017.9.18	广东省端砚协会
42	廖玲	女	讲师	技师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	深证市贝乐实业股份有限公司
43	陶响娥	女	讲师	工程师	2017.7.18-2017.8.16 2018.7-9	广州好程锦企业管理咨询有限公司 广州伟龙印刷制版有限公司
44	唐雅兰	女	讲师	平板印刷工、 考评员	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州彩汇印刷有限公司
45	陈晨	男	副教授		2018.6-9	广州广科色彩印务有限公司
46	马永胜	男	讲师	技师	2017.1.30-2017.6.30 2019.1-3	广州三迪沃信息技术有限公司 广州桐鑫印刷有限公司
47	罗国荣	男	讲师	高级项目管理师	2018.7-9	上海通用汽车有限公司
48	邹俊滔	女	讲师	技师	2016.1-2017.7	广州元哲企业管理服务有限公司
49	李亚可	女	讲师	技师	2017.1-2017.3 2017.4-2017.9 2018.7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司
50	陈成秋	男	讲师	工艺美术师	2018.8-9	广州翰思建筑装饰有限公司
51	苗忠	男	教授		2018.4-5	广州东软睿道信息技术有限公司
52	彭宇玲	女	讲师	高级技师	2018.7-8	佛山市米喀汽车服务有限公司
53	张名娟	女	讲师	药师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	费森尤斯卡比健源医疗科技有限公司
54	邱福林	男	讲师	经济师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州海捷德联国际货运代理有限公司(广州白云机场海关区)
55	伍毅志	女	副教授	广告设计师	2018.6-8	广州思维装饰设计有限公司

56	欧卫红	男	讲师	高级信息系统项目管理师	2018.3-4	广州市中星信息技术服务 股份有限公司
57	叶杰清	女	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2018.7-9	鹏发贸易有限公司
58	陈福兰	女	副教授	工艺美术师	2018.7-9	上海通用汽车有限公司
59	张艳敏	女	讲师	工程师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广州市荔湾建筑工程有限公司
60	张启强	男	助教	技师	2017.1.1-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州逸翔生物科技有限公司
61	李丽萍	女	助教	技师	2016.9-2017.9	广州元哲企业管理服务有限公司
62	杨玉林	男	教授	考评员	2018.5-6	中山市东升镇创达尔电子厂
63	于璐	女	讲师	数据库系统工程师	2018.5-6	中山市东升镇创达尔电子厂
64	梁 燕	女	讲师	技师	2018.7-9	上海通用汽车有限公司
65	宋志伟	男	助教	网络工程师	2018.4-5	广州东软睿道信息技术有限公司
66	吴国文	男	讲师	工程师	2018.7-9	广州市为众兴汽车服务有限公司
67	张云波	男		高级工程师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广州科建教育咨询有限公司
68	魏凤旗	女	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州棒棒堂游乐设备有限公司
69	黄利	女	讲师	药师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	费森尤斯卡比健源（长沙）医疗科技有限公司
70	秦丹丹	女	讲师	技师	2017.1-2017.3/2017.6-2017.9 2017.7.15-2017.8.25	广州杰赛科技股份有限公司
71	尹生妹	女	讲师		2018.6-9	广州广科色彩印务有限公司
72	江保东	男		高级工程师	2018.7-9	广州伟龙印刷制版有限公司
73	杨玉久	男	讲师	高级工程师	2018.4-5	广州漫游计算机科技有限公司
74	鞠育平	女	副教授		2018.3-4	广州漫游计算机科技有限公司
75	董晓明	男	讲师	考评员	2016.7.1-2017.9.30	广州软睿道教育信息技术有限公司
76	邱丽娜	女		助理研究员	2017.1.5-2017.3.30 2017.6.1-2017.9.30	广州逸翔生物科技有限公司

					2018. 7-9	
77	张晓璞	女	讲师	技师	2017. 1-3 2017. 6-8 2018. 7-9	广州秀谛亚服饰有限公司
78	邓汝光	男	讲师	高级工程师	2018. 7-9	广州伟龙印刷制版有限公司
79	夏宝红	女	讲师	工业设计师	2018. 8-9	广州市艺宸汇设计有限公司
80	肖宇霖	男	讲师	工业设计师	2017. 1-2017. 3 2017. 7-2017. 9 2018. 7-9	广州三迪沃信息技术有限公司
81	伍尚斌	男		高级工艺美术师	2018. 7-9	佛山市米喀汽车服务有限公司
82	姜乐	女	讲师	技师	2017. 1. 5-3. 31 2018. 7-9	广州市海珠区保利丰宾馆
83	唐耀存	男	副教授	高级技师	2018. 7-9	广州伟龙印刷制版有限公司
84	肖学兵	男	讲师	高级工艺美术师		
85	林剑锋	男	讲师	工程师	2017. 1-2017. 3 2018. 7-9	广东工业大学建筑设计研究院
86	杨文馨	女	讲师	技师	2016. 5-2017. 5 2018. 7-9	茂名市柏绘装饰工程有限公司
87	麦明珠	女	讲师		2018. 7-9	上海通用汽车有限公司
88	罗国强	男	讲师	多媒体应用设计师	2018. 10-11	广州漫游计算机科技有限公司
89	梁世强	男	教授		2018. 7-9	广州伟龙印刷制版有限公司
90	兰娅勋	女	副教授	软件测试工程师	2018. 4-5	广州漫游计算机科技有限公司
91	贺雯	女	讲师	技师	2017. 1. -2017. 3 2018. 7-9	广州中星信息技术服务有限公司 东莞市音画动画传播有限公司
92	曲慧敏	女	讲师	广告设计师	2018. 8-9	广州翰思建筑装饰有限公司
93	石树勇	男	讲师	高级工艺美术师	2018. 7-9	广州市艺宸汇设计有限公司
94	钟金琦	男	讲师		2017. 1. -2017. 3 2018. 7-9	
95	钟芬芳	女	讲师	工程师	2017. 1-2017. 3 2017. 4-2017. 9 2018. 7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司
96	王伊立	女	讲师	技师	2017. 1-2017. 3 2017. 4-2017. 9 2018. 7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司



### 3.2.3 教师下企业实践锻炼情况超过3个月的名单

序号	姓名	性别	高教系列职称	其他	企业锻炼时间	单位
1	冯盛彬	男	讲师	考评员	2017.1-2017.3 2017.5-2017.10 2018.7-9	广州三迪沃信息技术有限公司
2	娄建新	女	助理讲师	高级室内装饰设计师	2017.1-2017.3 2017.7-2017.9 2018.7-9	广州三迪沃信息技术有限公司
3	陆源	女	讲师	助理职业指导师	2017.1.1-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	香江健康山谷
4	黄争艳	女	助教	技师	2017.3.5-2017.7.5 2018.7-9	奥科精机（深圳）有限公司
5	刘静	女	讲师	技师	2017.1.4-2017.3.31 2018.7-9	广州市恒格新材料有限公司
6	李振山	男	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州市恒格新材料有限公司
7	江淑芳	女	讲师	考评员	2017.1.1-2017.4.30 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	彩讯科技股份有限公司 香江健康山谷
8	刘梅	女	讲师	经济师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州科莱瑞迪医疗器材股份有限公司
9	黎秀莉	女	讲师	经济师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州市海捷德联国际货运代理有限公司
10	张真	女	讲师	技师	2017.3.5-2017.7.5 2018.7-9	奥科精机（深圳）有限公司
11	梁进宇	男	讲师	工程师/工艺美术师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广州筑觉空间设计有限公司
12	余育丹	女	讲师	技师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州中星信息技术服务有限公司 广州市漫游计算机科技有限公司
13	谭艳娴	女	讲师	技师	2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	香江健康山谷
14	王积芳	女	副教授	高级技师	2017.1.5-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	深圳市莱特科技有限公司
15	邝云英	女	讲师	考评员	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州云农电子商务有限责任公司

16	廖玲	女	讲师	技师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	深证市贝乐实业股份有限公司
17	唐雅兰	女	讲师	平板印刷工、考评员	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州彩汇印刷有限公司
18	李亚可	女	讲师	技师	2017.1-2017.3 2017.4-2017.9 2018.7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司
19	张名娟	女	讲师	药师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	费森尤斯卡比健源医疗科技有限公司
20	邱福林	男	讲师	经济师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州海捷德联国际货运代理有限公司（广州白云机场海关区）
21	叶杰清	女	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2018.7-9	鹏发贸易有限公司
22	张艳敏	女	讲师	工程师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广州市荔湾建筑工程有限公司
23	张启强	男	助教	技师	2017.1.1-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州逸翔生物科技有限公司
24	张云波	男		高级工程师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广州科建教育咨询有限公司
25	魏凤旗	女	讲师	技师	2017.1.5-2017.3.31 2017.7.1-2017.9.30 2018.7-9	广州棒棒堂游乐设备有限公司
26	黄利	女	讲师	药师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	费森尤斯卡比健源（长沙）医疗科技有限公司
27	邱丽娜	女		助理研究员	2017.1.5-2017.3.30 2017.6.1-2017.9.30 2018.7-9	广州逸翔生物科技有限公司
28	张晓璞	女	讲师	技师	2017.1-3 2017.6-8 2018.7-9	广州秀谛亚服饰有限公司
29	肖宇霖	男	讲师	工业设计师	2017.1-2017.3 2017.7-2017.9 2018.7-9	广州三迪沃信息技术有限公司
30	姜乐	女	讲师	技师	2017.1.5-3.31 2018.7-9	广州市海珠区保利丰宾馆
31	林剑锋	男	讲师	工程师	2017.1-2017.3 2018.7-9	广东工业大学建筑设计研究院
32	贺雯	女	讲师	技师	2017.1.-2017.3 2018.7-9	广州中星信息技术服务有限公司 东莞市音画动画传播有限公司
33	钟金琦	男	讲师		2017.1.-2017.3 2018.7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司

34	钟芬芳	女	讲师	工程师	2017.1-2017.3 2017.4-2017.9 2018.7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司
35	王伊立	女	讲师	技师	2017.1-2017.3 2017.4-2017.9 2018.7-9	佛山市兴弘建筑工程有限公司

### 3.2.4 年度入选省组织的优秀青年教师访问学者项目情况

#### 2018 年新增访问学者名单

姓名	学历	学位	职称	访问学校	专业	指导老师
王艳	研究生	硕士	中级	华南理工大学	道路与铁道工程	符铎砂
邹同彬	研究生	硕士	中级	华南理工大学	结构工程	王幼松
马永胜	研究生	硕士	讲师	华南理工大学	纸浆造纸工程	陈广学
麦明珠	本科	硕士	讲师	华南理工大学	机械工程	姚锡凡
梁燕	研究生	硕士	讲师	华南理工大学	控制理论与控制工程	苏为洲
梁免晖	研究生	硕士	讲师	中山大学	通信与信息系统	夏明华
欧卫红	本科	硕士	讲师	华南理工大学	信息与通信工程	贾奎
陈福兰	本科	硕士	讲师	华南师范大学	设计艺术学	朱明
王素芳	研究生	硕士	讲师	华南师范大学	马克思思想政治教育	关锋

的分析提出基于供应链战略协同的农产品电商物流配送优化与运行机制的创新研究。本项目的研究思路如图 1-1 所示:

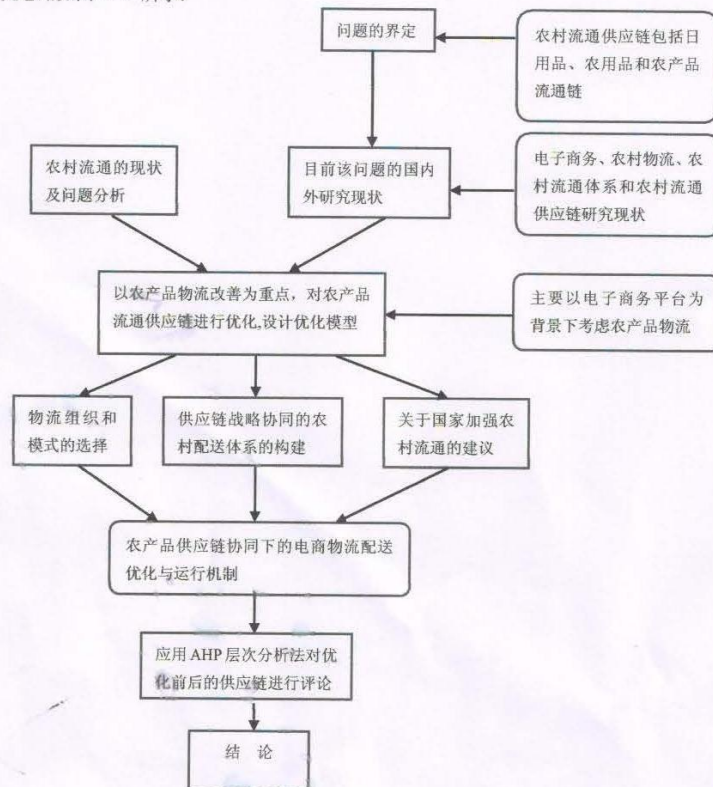


图 1-1 研究思路及技术路线图

#### 4、预期研究成果

论文或专著:

在国内外学术期刊(学报)或国际会议发表论文不少于 3 篇;或专著一部。

专利或著作权:

申请发明专利 1 项或实用新型专利 2 项或外观设计专利 2 项或软件著作权 1 项。

#### 5、检查验收指标

论文或专著:

国内外期刊(学报)或国际会议发表论文一共不少于 3 篇;或专著一部。

专利或著作权:

专利类 2 项或软件著作权 1 项。

### 1. 主要研究内容（重点写要解决的关键问题和创新点）

本项目基于供应链战略协同，构建农产品电商物流配送优化模型和对运行机制进行深入研究，拟实现农产品供应链的运作成本降低，总体收入增加，从而增加农民的收入水平，去除流通过程中的内耗和不必要的利润浪费。

(1) 供应链协同要求农产品企业要进行战略定位，明确核心业务目标，将资源投入核心业务的发展。在确定自身核心业务的基础上，企业要选择合适的非核心业务合作伙伴，构建有效的供应链。首先要根据本农产品企业特点和需求情况，充分研究市场环境，制定完善的合作伙伴选择评价方案；其次，充分利用合作伙伴的专业经验，加上自己对农产品企业的了解，共同分析和斟酌由此带来的风险和收益，探讨如何协同工作，在最短的时间内消除发展的障碍，获得市场竞争能力。

(2) 通过构建供应链节点博弈模型，采取帕累托最优的策略，得出在重复交易中，合作行为在理论上可以使农产品企业通过合作获得比自己独立经营更大的收益，合作是实际双赢的最佳选择。

(3) 电子商务系统平台下有效解决我国当前所面临的农产品配送成本高、效率低、配送周期延长、资源浪费严重、配送渠道混乱等问题，全面提升服务层次和产品质量，提出了农产品配送路径的优化算法，并用企业的案例对该算法进行求解和实证。

(4) 服务供应链的基本运行机制问题。分析服务供应链的本质内涵和运作要求，与产品供应链的差异与转化，并界定服务供应链的相关核心运作问题：供应决策问题、激励问题和协调问题。激励机制是确保服务供应商努力的支付机制，协调机制是使得供应链伙伴合作成员的个体最优订购决策能够实现整个供应链收益最大的机制条件。这两个机制都能够促使供应链整体收益增加，所以都是供应链运作优化中的重要问题。

(5) 纯产品视角下农产品供应链的运作优化问题。运用 AHP 层次分析法进行数学建模，并对模型进行评价。提出农产品供应链主体的组织模式和配送体系（包括配送网络结构、配送管理体系和配送技术支撑）并以减少农产品供应链整体成本、增加利润和增收为目标运用了 AHP 层次分析法构建出农产品供应链评价指标体系。

### 2. 项目研究目标（要明确、具体）

本项目主要从供应链协同优化的视角下分析，如何降低农产品的物流配送成本、满足配送时间约束以及提高顾客满意度三个角度，和考虑在电子商务系统平台下农产品配送路径的优化问题进行抽象概括，并从数学建模的角度研究时间约束下农产品物流配送路径优化问题的建模与求解；寻求供应链战略协同的农产品电商物流在运作过程中的优化。将供应链协同的思想引入农产品电商物流运行机制中。

(1) 供应链整体收入增加、成本减少，由此带来利润增加；供应链实现战略协调，避免无谓的运作损耗和利润流失；供应链成员间收益分配合理，即供应链中农户的收益份额得到提高。

(2) 全面提升物流的服务水平，综合考虑农产品自身特点、配送时间、配送成本等要素，构建电子商务系统平台，设计配送路线优化模型。目标是送货上门的时间应在客户预期的时间段内，提高客户的满意度。农产品到达目的地时，应具有最高的新鲜程度，新鲜度是农产品价值的体现，而为了确保农产品的新鲜，就需要尽量缩短配送时间，同时应降低配送成本，实现经济效益最大化。

(3) 在农产品供应链战略协同的基础上将运用博弈理论、供应链理论、系统理论、交易费用理论等理论来研究农产品物流运行的组织机制、合作机制、利益机制和支撑机制，从而构建电子商务系统平台下农产品物流运行机制的研究框架。

### 3. 项目研究的思路 and 步骤

本项目在前人相关研究基础之上，以电子商务理论、流通学理论和供应链管理理论、物流管理理论和信息技术等相关理论和方法为指导，充分运用系统工程和运筹学的方法进行分析。在农产品供应链现状与存在问题上，主要采用的实地调查和文献查阅相结合的方法。通过对存在问题



附件

广东省高等学校优秀青年教师培养计划资助项目计划表

一、培养对象信息

培养对象情况	姓 名	李家华	身份证	440782198208170625		
	入选培养计划时间	2016.01.01	学 位	研究生	职 称	副教授
	联系电话	13580305401	E-mail	13556912525@139.com		

二、资助项目情况

1、项目基本情况:						
项目名称	基于供应链战略协同的农产品电商物流配送优化与运行机制的创新研究				项目编号	YQ2015 234
其他主要参加人员情况	姓 名	所在单位	职 称	研究方向	课题中承担任务	签 名
	张浩	广州科技职业技术学院	讲师	电商法	组织领导	
	傅旭	广州科技职业技术学院	讲师	教育管理	经验汇总	
	陈政石	广州科技职业技术学院	教授	电商大数据	文献查阅,资料收集	
	李方敏	广州科技职业技术学院	讲师	物流管理	实地调研和模型的设计	
学校主管部门		人事处	联系人	傅旭	电话	020-87418890
项目完成起止时间		2016 年 1 月至 2018 年 12 月				
2、项目主要研究内容和研究目标						

2、除发生不可抗力因素致使协议无法履行外，双方应严格履行协议中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对协议有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本协议如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

附件：广东省高等学校优秀青年教师培养计划资助项目  
研究计划表

甲方法定代表人签字：

盖章：

年 月 日

乙方签字：李家华

2016 年 1 月 1 日

(3)其他条件：

3、对乙方完成本协议规定的工作目标及资助项目的管理措施：

#### **第五条 乙方责任**

1、乙方获得研究项目资助，必须按照计划开展科学研究，高质量完成研究任务。项目经费使用符合有关经费管理规定。

2、完成本协议规定的工作目标及任务，并接受甲方的监督、考核及管理。

3、享受甲方为其提供的工作、生活以及其他支持条件。

4、乙方退出培养的，需提前2个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请省教育厅审定。无正当理由退出培养的，取消3年内申报同类人才培养计划项目的资格。

#### **第六条 考核验收**

1、培养期内，每满一个工作年度乙方都要按有关要求填报《广东省高等学校优秀青年教师培养计划年度工作进展表》。

2、培养期满，乙方根据有关要求填报《广东省高等学校优秀青年教师培养计划期满考核验收报告书》，甲方对乙方在培养期内完成本协议确定的工作目标进行考核，对完成资助项目情况进行验收。

#### **第七条 附则**

1、本协议一式2份，双方当事人各持一份；本协议于双方当事人签字盖章之日起生效。



**第一条** 为保证广东省高等学校优秀青年教师培养计划顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据《广东省教育厅关于做好广东省高等学校优秀青年教师培养计划管理工作的通知》有关规定，经双方平等协商，签订本协议。

**第二条** 乙方被确定为广东省高等学校优秀青年教师，由甲方进行培养，培养期为3年，培养期自2016年1月1日至2018年12月30日止。

**第三条** 乙方在培养期间的工作目标（本条内容要结合培养对象所在学校和学科专业的发展目标和本人的岗位要求实际填写，务求做到明确、具体、可操作）

- 1、教学工作：主要负责电子商务和物流的课程教学。
- 2、科研工作：主要研究信息管理电子商务，物流、供应链方向的相关课题、项目和论文等。
- 3、学科专业建设：现任学院电子商务教研室主任、专业负责人、负责电子商务专业建设方面的工作。
- 4、其他工作（包括人才培养工作）：专业人才培养方案制定和修订、实验室方案的建设和修订、毕业设计的制定和修订、专业青年老师的培养等等。

**第四条 甲方责任**

- 1、甲方根据有关规定，对乙方进行管理和考核验收。
- 2、为乙方完成本协议规定的工作目标及资助项目提供的支持措施：
  - (1)工作条件：
  - (2)生活条件：

附件 2:

年度: 2015

编号: YQ2015234

## 广东省高等学校优秀青年教师 培养计划培养协议书

培养学校: 广州科技职业技术学院 (简称甲方)

培养对象: 李家华 (简称乙方)

签订日期: 2016 年 1 月 1 日

广东省教育厅制



### 3、项目研究进度和预期成果

	序号	研究阶段（起止时间）	主要工作内容	检查指标
研究工作进度	1	2016.01-2016.12	国内外调研,分析电子商务、农村物流、农村流通体系和农村流通供应链研究现状	论文或专著
	2	2017.01-2017.12	对农产品流通供应链进行优化,设计优化模型	论文和专利
	3	2018.01-2018.12	农产品供应链协同下的电商物流配送优化与运行机制	论文或专著

### 4、经费预算

	学校资助（万元）		15		
	其他（万元）				
	合计（万元）		15		
序号	经费开支科目	金额(万元)	序号	经费开支科目	金额(万
1	资料费	1	6	设备材料费	2
2	差旅费	1	7	学术研修费	2
3	小型会议费	1	8	结题及其它费用	1
4	咨询费	1	9		
5	印刷版面费	6	10		
合计		15 万元			
年度预算		2016 年	2017 年	2018 年	
		5	5	5	

甲方法定代表人签字:

盖章:

年 月 日

乙方签字:

李家华

2016 年 1 月 1 日

# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

马永胜 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 陈广学 教授，访问专业为 纸浆造纸工程，进修期限为 201809 至 201907 请您于 2018-9-11 至 14 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

一、您的访问学者编号为 F201802133，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院会议室（五山校区西湖厅310室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。

华南理工大学研究生院



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车；
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。

选送单位 广州科技职业技术学院 访问进  
修学院 电子与信息学院  
姓名 欧卫红 性别 男 访问进  
修专业 信息与通信工程  
年龄 42 职称 讲师

编 号 F201802105



访问进  
修期限 201809 至 201907

发证日期

华南理工大学研究生院（盖章）

说明：本证件访问期结束后即失效



# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

梁燕 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 苏为洲 教授，访问专业为 控制理论与控制工程，进修期限为 201809 至 201907 请您于 2018-9-11 至 14 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

一、您的访问学者编号为 F201802122，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

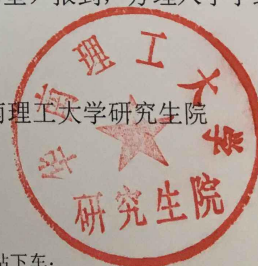
缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院会议室（五山校区西湖厅310室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。

华南理工大学研究生院



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车；
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。

# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

麦明珠 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 姚锡凡 教授，访问专业为 机械制造及其自动化，进修期限为 201809 至 201907 请您于 2018-9-11 至 14 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

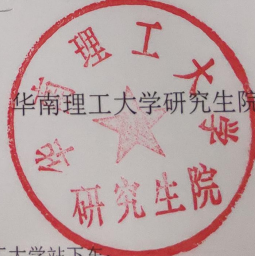
一、您的访问学者编号为 F201802038，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。  
<sup>2618</sup>

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院会议室（五山校区西湖厅310室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车。
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。



进修编号：18090119

## 入 学 通 知 书

梁免晖 先生/女士：

根据您的申请和单位推荐，经审核，同意接受你来我校 电子与信息工程学院 进修/访问。时间从 2018 年 9 月 3 日至 2019 年 7 月 10 日。需交进修费 12000 元。中山大学从 2014 学年起不再承接进修教师住宿安排（进修教师校外自己解决住宿）。进修学习期间的往返、医疗等费用均由原单位（或自行）负责。

请你于 2018 年 9 月 4 日——5 日持本《入学通知书》、个人身份证来我校报到，逾期不报到、又未办理请假手续的，则作自动放弃处理。来校后应遵守我校的规章制度，服从有关部门安排，办好各项入学手续，有关注意事项如下：

### 一、您可选择以下 2 种交费方式完成交费

#### 1. 登录中山大学收费平台使用网上银行交费

您可用于 2018 年 8 月 15 日至 9 月 1 日登录中山大学收费平台，完成网上交费手续，中山大学收费平台目前支持支付宝、中国银联等支付平台，免收手续费。网址：<http://pay.sysu.edu.cn>。初次登录的用户名及初始密码均为进修编号（详见本页右上角），请登录之后尽快修改初始密码，并牢记修改后的密码。请注意：各家银行与不同的支付平台分别设有不同的限额，如有疑问，可咨询银行卡所属银行或具体的支付平台。

2. 对公汇款：请将进修的有关费用汇到中山大学（开户行：农业银行中山大学支行，账号：44-051501040000049，汇款抬头写“中山大学”，并于备注栏注明“进修编号、姓名，某某院系进修人员费用”），届时持汇款单复印件入学报到。由于汇款需 5—7 个工作日才能划拨到账，为不影响您



正常的报到入学，请务必在 8 月 31 日前办理汇款手续。

3. 现场不接受现金、刷卡交款。

二、备大一寸彩色免冠照片 4 张，以便办理各种证件。

三、需要使用计算机的，请自备计算机。

四、孕妇不能来校进修。

五、已缴费的票据统一在报到处领取。

六、报到地址：广州市新港西路 135 号中山大学南校区中山楼 2 楼 202-2 室教务部继续教育管理科，联系电话：020-84115927，梁老师。



# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

梁燕 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 苏为洲 教授，访问专业为 控制理论与控制工程，进修期限为 201809 至 201907 请您于 2018-9-11 至 14 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

一、您的访问学者编号为 F201802122，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院会议室（五山校区西湖厅310室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。

华南理工大学研究生院



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车；
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。

# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

麦明珠 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 姚锡凡 教授，访问专业为 机械制造及其自动化，进修期限为 201809 至 201907 请您于 2018-9-11 至 14 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

一、您的访问学者编号为 F201802038，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。  
*2018*

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院会议室（五山校区西湖厅310室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车；
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。



进修编号: 2018032

## 华南师范大学访问学者入学通知书

陈福兰老师:

经审核, 同意接受你为我校设计艺术学专业导师朱明老师的国内访问学者。访问时间自 2018 年 9 月至 2019 年 7 月。请凭本通知书于 2018 年 9 月 12 日按时到我校报到。

广东省高等学校师资培训中心

2018 年 6 月 25 日

### 附: 学员报到须知

- 1、**报到地点:** 华南师范大学石牌校区行政楼 510 房;
- 2、**报到时**缴交大一寸免冠彩照 2 张;
- 3、**须在报到前**缴纳学费: 15000 元; 住宿费: 4000 元 (不办理住宿无需缴纳住宿费), 并于报到当天提供缴费凭证及单位税务信息。

### 4、缴费方式 (不接受现场缴费):

(1) **单位对公汇款。**请将有关费用通过所在单位汇款至下列账号, 并注明: 学者姓名+访学学费:

户 名: 华南师范大学

开户银行: 中国工商银行广州高新技术开发区支行

帐 号: 3 6 0 2 0 0 8 1 0 9 0 0 0 3 2 6 8 8 3

(2) **个人汇款。**您可于 2018 年 9 月 1 日至 9 月 15 日登录华南师范大学收费平台, 完成网上交费手续。网址: <http://pay.scnu.edu.cn/pay.html>。您的学费支付码为: 953EC44F8200073B; 住宿费支付码 (不办理住宿不需缴纳住宿费) 为: CF49C4D4B7C4D5A6。

# 华南理工大学研究生院

## 华南理工大学 录取访问学者通知书

彭宇玲 同志

根据申请，经审查，同意接受您为 广东项目青年骨干教师访问学者。导师为 靳文舟 教授，访问专业为 交通运输规划与管理，进修期限为 201709 至 201807。请您于 2017-9-12 至 15 日前来我校报到，来校时请注意以下事项：

一、您的访问学者编号为 F201702072，您的访学进修费为 ¥10,000.00 元，请于访学报到前完成缴费。

缴费方式：登录“华南理工大学网上银行缴费系统”（<http://202.38.194.47/>），用户名访问学者编号，初始密码000000；可通过支付宝、微信缴费，缴费完成后，可于“个人信息-信息维护-开票单位修改”处自行填入发票抬头。

二、学校因住宿条件有限，暂时无法为访问学者提供住宿，须个人自行解决住宿。

三、在我校进修期间，不迁户口，工资福利待遇由原单位负责，医疗费、外出差旅费自行解决或与原单位协商解决。

四、持本通知到到研究生院培养办（五山校区西湖厅316室）报到，办理入学手续，并准备3张大一寸蓝底相片。



来我校乘车路线：

- 1、火车站或省汽车站下车后，到火车站乘坐B10路公交车至华南理工大学站下车；
- 2、下飞机后，可乘地铁3号线到五山站下车（C出口），往西步行3分钟即到华南理工大学。

# 广东省高等学校师资培训中心

## 华南师范大学访问学者入学通知书

曲慧敏老师：

经审查，同意接受你为我校设计艺术学专业导师范宝龙教授的国内访问学者。访问时间自 2017 年 9 月至 2018 年 7 月。请凭本通知书于 2017 年 9 月 12 日按时到我校报到。

广东省高等学校师资培训中心

2017 年 6 月 19 日

### 附：学员报到须知

- 1、报到地点：华南师范大学石牌校区行政楼 510 房；
- 2、报到时缴交大一寸免冠彩照 2 张；
- 3、学费：壹万伍仟元（¥15000）；住宿费：肆仟元（¥4000）。请于报到前通过单位或个人银行汇款并注明：学者姓名，所在单位及访学学费，不接受现场缴费。报到当天需提供汇款凭证；

户 名：华南师范大学

开户银行：中国工商银行广州高新技术开发区支行

帐 号：3 6 0 2 0 0 8 1 0 9 0 0 0 3 2 6 8 8 3

- 4、床上用品请自带；伙食费、实验费自理，医疗费回单位报销。

- 5、请按时报到；如不能按时报到，请向我中心办理请假手续。联系人：

李老師：联系电话：020-85213353。QQ 群：138612397

（图为：2018 年教师参加访问学者计划的证明）